

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении трехстороннего (регионального) и отраслевых соглашений за 2025 год

Работа президиума комитета Профсоюза по социально-экономической защите работников за отчетный период строилась, опираясь на Отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству (далее – Соглашения) на 2024-2027 годы, нормы Трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Отраслевой Профсоюз является подписантом:

1) Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы от 12.05.2024 с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ) и Московским областным транспортным союзом.

2) Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы от 20.04.2024 с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ), государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор».

В течение отчетного периода президиумом комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Соглашений, коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях - АО «МОСТРАНСАВТО» и ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, горэлектротранспорта, направлял требования к работодателям в случаях нарушения норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

После неоднократных обращений Профсоюза к органам законодательной и исполнительной власти Московской области принято постановление Правительства Московской области «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» от 09.10.2023 № 889 ПП и впервые с 2014 года прошло повышение заработной платы:

- с 01.04.2023 – на 10 %;

- с 01.01.2024 – на 6,8 %;
- с 01.01.2025 – на 19 %;
- с 01.09.2025 рабочие профессии на 67,7 %, ИТР и руководители на 52 %.

В соответствии со статьей 134 ТК РФ (Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы) проведена индексация заработной платы:

- с 01.01.2025 АО «ДЭП № 19» увеличение тарифных ставок рабочих профессий на 10 %;

- с 01 сентября 2025 года в ГБУ МО «Мосавтодор» увеличение размеров тарифных ставок рабочих профессий на 67,7 %, ИТР и должностных окладов руководителей на 52 %;

- с 01 сентября 2025 года в АО «Ногинское Погат» индексация заработной платы на 10%;

- с 01 октября 2025 года в МУП «Видновский троллейбусный парк» индексация заработной платы на 15 %;

- с 01 октября 2025 года в Тучковском филиале ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет» индексация заработной платы на 7,6 %;

- с 01 ноября 2025 года в АО «МОСТРАНСАВТО» индексация заработной платы на 5,1 %;

- с 01 ноября 2025 года в АО «ТрансЭК» индексация заработной платы на 10 %;

- с 01 ноября 2025 года в филиале «Домодедово» АО «МТТС» индексация заработной платы от 5 % до 10 %;

- с 01 ноября 2025 года в филиале «Пушкино» АО «МТТС» индексация заработной платы от 5 % до 10 %.

- в МУП «Подольский троллейбус» проведено увеличение тарифных ставок на 9,1 %.

В ОАО «ДЭП № 12» индексация заработной платы в 2025 году не проведена.

Президиумом комитета Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг уровня заработной платы отраслевых предприятий в 2025 году.

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 31.12.2025 соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области составляющей 24 500 руб.

За 2025 г. уровень средней заработной платы по отраслям составил:

- по автомобильному транспорту (АО «МОСТРАНСАВТО») – 126 129 руб. на 25,2 % больше, к аналогичному периоду прошлого года;

- по организациям дорожного хозяйства частной формы собственности – 81961 руб. на 19,6 % больше, чем больше, к аналогичному периоду прошлого года;

- по ГБУ МО «Мосавтодор» - 101 613 руб. на 45,1 % больше, к аналогичному периоду прошлого года;

- по предприятиям городского электрического транспорта – 74 922 руб. на 19,1 % больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в декабре 2025 года на заседаниях отраслевых комиссий и постоянно находится на контроле у президиума комитета Профсоюза.

Комитет Профсоюза в лице правовой и технической инспекции труда принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления ими нарушения ими норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

В течении 2025 года осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта. Проведено 6 плановых комплексных проверки соблюдения работодателем трудового законодательства:

- АО «ДЭП № 19»;
- ОАО «ДЭП № 12»;
- АО «МТТС» филиал «Домодедово»;
- МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО»;
- МАП № 9 г. Долгопрудный АО «МОСТРАНСАВТО»;
- МУП «Подольский троллейбус».

По результатам проведенных проверок работодателям выданы представления на устранение нарушений законодательства о труде. Представления были выполнены работодателем в полном объеме.

По обращениям водителей МАП № 10 г. Королев филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (4 обращения) проводились проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в части соблюдения графика отпусков, предоставления всех видов отпусков. По результатам проверок работодателю выданы 3 представления на устранение нарушения трудового законодательства. По результатам проведенных проверок работодателям выданы представления на устранение нарушений законодательства о труде. Представления были выполнены работодателем в полном объеме.

Подготовлено 26 ходатайств об установлении надбавки водителям за выслугу лет в АО «МОСТРАНСАВТО», по результатам рассмотрения которых, водителям установлена надбавка:

- по водителям МАП № 2 г. Коломна - 5 ходатайств;
- по водителям ПБ «Луховицы» МАП № 2 г. Коломна - 3 ходатайства;
- по водителям ПБ «Клин» МАП № 8 г. Химки - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Дмитров» МАП № 9 г. Долгопрудный - 1 ходатайство;
- по водителям МАП № 10 г. Королев - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Ивантеевка» МАП № 10 г. Королев - 12 ходатайств;
- по водителям ПБ «Мытищи» МАП № 10 г. Королев - 2 ходатайства;

- по водителям ПБ «Электросталь» МАП № 12 г. Ногинск - 1 ходатайство.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.

По решению президиума комитета Профсоюза продолжено проведение Смотря-конкурса по улучшению условий охраны труда и Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета среди предприятий отраслей.

При обследовании предприятий уделялось внимание охране окружающей среды: исправной работе вентиляции, складированию и утилизации производственных отходов.

Среди всех мероприятий, выполненных или реализуемых в отчётный период, главными являются проведение заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в 2025 году.

На заседаниях Московских комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству постоянно обсуждаются вопросы в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций и предприятий, присоединившихся к Соглашению:

по дорожному хозяйству в 2025 году прошли заседания:

03.04.2025 с повесткой:

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы за 2024 год.

Докладчики: МТДИ МО, Работодатели, Профсоюз.

1. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

12.11.2025 с повесткой:

1. О выполнении Коллективного договора в ГБУ «Мосавтодор».

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

2. О проведении детской летней оздоровительной кампании в 2025 году.

Докладчики: Работодатели.

3. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2025 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Докладчики: Представители сторон Комиссии.

4. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2025 - 2026 годы.

Докладчики: Работодатели.

5. О ходе выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы в части, касающейся обеспечения повышения заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации.

Докладчики: МТДИ МО, Работодатели.

6. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству за I полугодие 2025 года.

На автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте в 2025 году прошли заседания:

23.05.2025 с повесткой:

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы за 2024 год.

Докладчики: МТДИ МО, Работодатели, Профсоюз.

2. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей.

Докладчики: МТДИ МО, Работодатели.

3. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области

Докладчики: МТДИ МО, Работодатели, Профсоюз.

4. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2025 году.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

20.11.2025 с повесткой:

1. О выполнении Коллективного договора в АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус» (раздел «Оздоровление, отдых и улучшение социально-бытовых условий работников и членов их семей». Расходы по Фонду мероприятий социального развития. Заработная плата, индексация).

Докладчики: Работодатели.

2. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2025 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Докладчики: Профсоюз.

3. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2025-2026 годы.

Докладчики: Работодатели.

4. Об итогах конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2025».

Докладчики: МТДИ МО, Профсоюз.

5. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту за I полугодие 2025 года

Докладчики: Представители Сторон Комиссии.

6. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

Докладчики: Представители Сторон Комиссии.

По горэлектротранспорту Профсоюзом совместно с работодателями МУП «Видновский троллейбусный парк» и МУП «Подольский троллейбус» неоднократно поднимались вопросы об отсутствии программы господдержки и недостаточности объёма обновления подвижного состава. Этот вопрос остается открытым.

В первом квартале 2025 года отраслевой Профсоюз представил в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере для участия в областном Конкурсе коллективный договор МУП «Видновский троллейбусный парк».

При подведении итогов Конкурса Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Оргкомитетом в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» среди организаций Московской области третье место присуждено МУП «Видновский троллейбусный парк».

Отраслевой Профсоюз ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД (V Пленум комитета Профсоюза от 11.03.2022) ставит вопрос перед Центральным комитетом общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства о необходимости изменения Федерального закона о снижении пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных междугородних маршрутах.

Из Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения (исх. от 31.07.2024 № 05-2775) получен ответ на имя председателя Общероссийской организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» В.В. Ломакина: «В части предложения по снижению пенсионного возраста.

Предлагаемое расширение круга лиц, имеющих право на назначение страховой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию, противоречит концепции Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», предусматривающей сохранение права

на досрочное пенсионное обеспечение тем категориям граждан, которым такое право предоставлялось законодательством, действовавшим до 1 января 2002 года.

Учитывая позиции Минфина России и Минтруда России, Минпросвещения России было вынуждено исключить указанные мероприятия из проекта документа».

Отраслевой Профсоюз в 2025 году обратился к председателю МОООП Кабановой В.В. по вопросу внесения изменений в постановление Губернатора Московской области от 27.05.2013 № 123-ПГ в части увеличения компенсации одного дня пребывания ребенка в санаторно-курортной организации или организации отдыха.

На XXIX Отчетно-выборной конференции Профсоюза от 27.05.2025 внесено дополнение в проект Программы действий Профсоюза на 2025-2030 годы с утверждением дополнения в п. 3. **Для защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза ПРОФСОЮЗ:** вносит предложения в законодательные и иные нормативные правовые акты о присвоении звания «Ветеран труда».

Профсоюз вносил предложения Общероссийскому Профсоюзу работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства для заседания комиссии в Министерстве транспорта РФ по вопросу изменений Трудового кодекса РФ (ст. 99 Сверхурочная работа) о сохранении предельного количества сверхурочных часов на уровне 120 часов в год без изменений Трудового кодекса Российской Федерации.

По решению Московской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по дорожному хозяйству Профсоюз обратился в Министерство экономики и финансов Московской области отправлено обращение о рассмотрении возможности выделения средств в 2025 году в размере 780 тыс. рублей для компенсации оплаты детских дошкольных учреждений отдельным категориям семей, имеющим статус многодетная семья и матерям (отцам), состоящих в разводе, вдовам (вдовцам), на иждивении которых имеются малолетние дети дошкольного возраста, в том числе усыновленные, работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Профсоюзом АТ и ДХ МО в рамках разработки отраслевых соглашений проведена работа и включены следующие положения:

- в **Московское областное соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту:**

III. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ.

3.2.5. Работодатели:

Принимают меры по обеспечению:

1) установления работникам тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, без учета компенсационных,

стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;

2) ежегодного роста средней заработной платы работников автотранспортного комплекса и доведения и доведению её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

V. ОПЛАТА ТРУДА 5.2. Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают для работников минимальную заработную плату не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (с 01.01.2025 – 23000 руб., с 01.11.2025 – 24500 руб.) при соблюдении нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).

- **в Московское областное соглашение по дорожному хозяйству:**

III. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ.

3.2. Работодатели:

3.2.5. Обеспечивают:

1) приведению минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда внебюджетных организаций в соответствие с минимальной тарифной ставкой первого разряда тарифной сетки, работникам занятым в нормальных условиях труда, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области, для работников бюджетных организаций – минимальная тарифная ставка устанавливается законом Московской области;

2) повышение заработной платы работников бюджетной сферы с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году;

3) ежегодный рост средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведение её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны пришли к соглашению:

4.1.5. Для работников обеспечивается минимальная заработная плата не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на соответствующий период

при соблюдении установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).

В отраслевых Соглашениях по АТ и ДХ отражено:

«Работодатели извещают работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата не менее чем за 2 месяца, а в случаях массового увольнения извещают работников, профсоюзные органы – не менее чем за 3 месяца).

По автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту прописана норма:

Раздел IX. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Стороны совместно:

9.1.11 Под массовым сокращением для соглашения понимаются:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы независимо от численности работников;

б) сокращение 10% численности или штата работников или 10 человек и более в течение 90 календарных дней.

По ДХ:

Раздел VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

6.1. Стороны совместно:

6.1.12. Пришли к соглашению, что массовым увольнением понимается:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работников

б) сокращение 10% численности или штата работников, или 10 человек и более в течение 90 календарных дней.

На предприятиях АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус», МУП «Видновский троллейбусный парк», ГБУ МО «Мосавтодор», филиалах АО «МТТС» недостаток трудовых ресурсов необходимой квалификации. Организации, на постоянной основе, сотрудничают с центрами занятости, электронными платформами по поиску работников, профессиональными училищами и газетами для поиска трудовых ресурсов. Часто поиск вакансий не эффективен и для повышения квалификации использован свой трудовой ресурс с затратами на обучение.

Предприятия и организации, находящиеся на профобслуживании, содействуют развитию системы наставничества.

В дополнительном соглашении к коллективному договору АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 годы (п.2.15.4) включено:

- доплата водителям - наставникам установлена в размере 40% от тарифной ставки (месячного оклада) за фактическое время стажировки.

В коллективный договор МУП «Подольский троллейбус» включено:

в разделе III. ЗАНЯТОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ:

3.9. Стажировка проводится на рабочем месте под руководством высококвалифицированных наставников. Длительность стажировки зависит от квалификации и характера работы и составляет от 2 до 14 смен, а для водителей троллейбусов до 286 часов.

3.10. Ответственность за организацию и проведение стажировки возлагается на начальников служб.

3.11. Начальник службы составляет программу стажировки.

3.12. Перед проведением стажировки издается распоряжение по службе с указанием стажирующегося, срока стажировки, наставника.

3.13. Стажировка завершается собеседованием, экзаменом. Успешная сдача экзамена является допуском к самостоятельной работе. Рабочие службы энергохозяйства допускаются к самостоятельной работе согласно требованиям п.1.4. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей.

В разделе IV. ОПЛАТА ТРУДА).

4.8 Наставнику производится доплата в размере 50 % часовой тарифной ставки (оклада).

В коллективный договор МУП «Видновский троллейбусный парк» включено: раздел 2 Оплата труда:

2.15.5 водителям-наставникам за руководство стажировкой вновь принятых водителей, установлена доплата в размере 40 % от тарифной ставки на время стажировки (и п. 8.1. Положения об оплате труда работников и премировании работников муниципального предприятия Ленинского городского округа «Видновский троллейбусный парк»).

В соответствии с принятыми коллективными договорами и соглашениями работники многих организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства пользуются дополнительными, по сравнению с трудовым законодательством, правами, гарантиями и льготами (надбавка за выслугу лет, оплата сверхурочной работы водителям автобуса в АО «МОСТРАНСАВТО» в тройном размере, единовременные выплаты к юбилейным датам, бракосочетанию, рождению ребенка и при выходе на пенсию, оказание материальной помощи в связи со смертью работника и близких родственников, выделение транспорта для проведения культмассовой работы и др.).

На основании коллективных договоров в организациях работа в выходной праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере согласно статьи 153 ТК РФ либо предоставление другого дня отдыха за ранее отработанное время. Производятся доплаты: за работу в ночное время 40% от тарифной ставки и за сверхурочную работу в двойном размере.

В АО «МОСТРАНСАВТО» создан Единый представительный орган из председателей первичных профсоюзных организаций для регулирования социально-трудовых отношений.

Отраслевой Профсоюз оказывает содействие в организации отдыха и оздоровления работников, членов семьи и детей.

Оздоровление работников проходит в профсоюзных санаториях МОООП Московской области «Дорохово» и «Озеры», а так же в санаториях Профкурорта и в санатории «Таврия» г. Евпатория Республика Крым (заключен договор с санаторием, скидка для членов профсоюза и членов их семей -15 %).

В 2025 году в санаториях получили лечение:

- «Дорохово» - 84 члена Профсоюза;
- «Озеры» - 10 членов Профсоюза;
- «Правда» - 2 члена Профсоюза;
- санаторий «Таврия» Республика Крым – 16 членов профсоюза.
- в санаториях АО «СКО ФНПР «Профкурорт» - 52 члена профсоюза.

Были подведены итоги детской летней оздоровительной кампании. Всего отдохнули в период летней оздоровительной кампании 486 детей работников.

Комитетом Профсоюза осуществляется работа по возрождению шефства организаций транспортно-дорожного комплекса Московской области над Тучковским филиалом Московского Политехнического Университета.

В целях социальной поддержки студентам Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», принимающие активное участие в работе профсоюзной организации, успехи которых в учебе характеризуются отличными и хорошими оценками выплачиваются три именные стипендии в размере по 2500 (две тысячи пятьсот) рублей.

Решением президиума комитета Профсоюза от 25.09.2025 протокол № 3 выплата производится по семестрам 2025-2026 учебного года. Профсоюзную стипендию получают три студента с 01 сентября 2025 года по 30 июня 2026 года.

Заключено Соглашение с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области о проведении конкурса водительского мастерства Московской области. Конкурс проводится ежегодно, начиная со второго полугодия 2020 года.

19 сентября 2025 на базе МАП № 2 г. Коломна филиала АО «МОСТРАНСАВТО» проведен конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2025».

Комитетом Профсоюза ежегодно на регулярной основе организуется участие спортивных команд из числа молодежи в профсоюзной Спартакиаде работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, в соревнованиях по плаванию, соревнования по донной ловле, а также в Спартакиаде МОООП.

Профсоюз играет важную роль в защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи и женщин, обеспечивая им достойные условия труда и жизни, а также равные возможности для развития и самореализации и предпринимает следующие меры:

в отношении молодежи:

- в первичных профсоюзных организациях созданы молодежные советы для выявления решения специфических проблем молодежи;
- активное участие в реализации отраслевых и региональных молодежных программ, направленных на поддержку и развитие молодежи;
- в коллективные договоры включены специальные разделы, касающиеся молодежи, в которых предусматриваются льготы, гарантии и иные меры поддержки;
- проводится активная работа по привлечению молодежи в профсоюзы, в том числе через информирование о деятельности профсоюзов и преимуществах членства;
- содействие в обучении, трудоустройстве, профессиональном росте и занятости молодежи;
- оказание поддержки молодым семьям, студентам и учащимся;
- содействие организациям массовых мероприятий, направленных на полноценный досуг и отдых молодежи;
- способствуя включению молодежи в кадровый резерв предприятий и организаций.

В Профсоюзе создан Молодежный совет. Утвержден план работы Молодежного совета на 2025 год. Председатель Молодежного совета отчитывается о проделанной работе на заседании президиума комитета Профсоюза по полугодиям.

В Профсоюзе проводится работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, на сайте <http://www.profavtodormo.ru/> в разделе Направления деятельности /Организационная работа размещена рубрика «Мотивация профсоюзного членства и опыт работы членских организаций по мотивации профсоюзного членства».

В отношении женщин:

Профсоюз активно защищает права работающих женщин, связанные с материнством и детством, включая предоставление декретных отпусков, отпусков по уходу за ребенком и других льгот. В коллективных договорах прописано, что отпуска предоставляются удобное время беременным перед или после отпуска по беременности и родам и (или) по окончании отпуска по уходу за ребенком, проводит

разъяснительную работу среди женщин о их трудовых правах и гарантиях, а также о мерах социальной поддержки.

В дорожной отрасли отсутствует объединение работодателей, что не способствует переговорному процессу с отдельными дорожными организациями.

На официальном сайте комитета Профсоюза <http://www.profavtodormo.ru/> освещаются вопросы социального партнерства, ход реализации, в том числе, и регионального Соглашения и работы МОТК.

На сайте социального партнера от органов исполнительной власти в обеих отраслях - Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области размещена постоянно действующая ссылка на сайт Профсоюза, а соответственно на профсоюзном сайте имеются ссылки на все сайты, как вышестоящих профсоюзных структур, министерств и ведомств, так и социальных партнёров в обеих отраслях.

В настоящее время в коллегиальных органах управления организаций транспортно-дорожного комплекса Подмосковья, находящихся на профобслуживании отраслевого Профсоюза, представители работников отсутствуют.

Председатель



А.А. Шестакова